

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
МАОУ «СОШ №3» г. Лысьвы
протокол от 01.02 /№ 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «СОШ №3»

Т.В. Кандакова

от «01» 02 2021 г.

Приказ № 16 от «01» 02 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению стимулирующих выплат Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3».

1. Общие положения

1.1. Данное Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 года N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных I учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями на 19 января 2019 года), Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в редакции от 13 мая 2019 года, Уставом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» Коллективным договором.

1.2. Комиссия по распределению стимулирующих выплат Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» (далее Комиссия) является общественным органом.

1.3. Комиссия создается в количестве 5-7 человек из представителей Школы председателя профсоюзного комитета, наиболее компетентных, опытных членов педагогического коллектива осуществляющей образовательную деятельность.

1.4. Состав комиссии, избранной Общим собранием трудового коллектива, утверждается приказом директора Школы на 1 сентября нового учебного года.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности «Положением о системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 3» от 03.02.2020 г.,

Дополнением и изменениями в «Положение о системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 3» от 20.04.2020 г., от 01.08.2020г, от 01.09.2020 г.

2. Основные задачи.

Комиссия в соответствии с предоставленными ей полномочиями Общего собрания работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, должна решает следующие задачи:

- Изучать аналитический материал о качестве работы, выполняемой работниками организации.
- Лишать работников частично и полностью стимулирующих или компенсационных выплат за несвоевременное, некачественное выполнение и невыполнение должностных обязанностей, приказов, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

3. Порядок принятия решения по стимулирующим выплатам.

Для осуществления стимулирующих выплат:

- Предоставляется в комиссию информация о высоких достижениях педагогов в обучении и воспитании обучающихся.
- Заседания комиссии проводятся 2 раза в года (январь, сентябрь) по итогам предыдущего полугодия.
- Принимается решение об определении размера ежемесячной стимулирующей выплаты открытым голосованием большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов.
- На основании решения заседания комиссии готовится проект приказа Школы, об установлении стимулирующих выплат работникам.
- Окончательное решение о размерах доплат за работу, о размерах премирования и материальной помощи принимает руководитель Школы и оформляет приказом.
- Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актам образовательной организации. Приказ о выплатах оформляется ежемесячно.
- При отсутствии или недостаточности финансовых средств директор школы вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат работникам, уменьшить или отменить их выплату.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников и утверждается приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1,

настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.